

待遇・労働条件等

|                                                                 |                                                |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 職 種                                                             | 調理員                                            |
|                                                                 | 契約職員                                           |
| 就業時間                                                            | 月～金                                            |
|                                                                 | 8：20～17：05<br>の8時間<br>休憩45分                    |
|                                                                 | 月に1～2回土曜日勤務あり                                  |
| 給 与<br>月 額<br>処遇改善手当<br>処遇改善手当Ⅱ<br>その他手当                        | 174,600円                                       |
|                                                                 | 6,000円                                         |
|                                                                 | 19,000円                                        |
|                                                                 | 通勤手当、時間外手当                                     |
| 賞 与（実績）                                                         | 夏 給与月額0.5カ月                                    |
|                                                                 | 冬 給与月額0.5カ月                                    |
|                                                                 | ただし、勤務状況による                                    |
| 退職金制度                                                           | 有<br>(福祉医療機構、北海道民間共済会)                         |
| 年次有給休暇                                                          | 採用時 12日<br>(採用月により変動あり)                        |
|                                                                 | ただし前年度の残がある場合はその残を翌年度に繰り越す。(繰越は、前年度付与日数を上限とする) |
| 社会保険                                                            | 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険加入                          |
| 新規採用者は任用初日から2カ月間を試用期間とし、勤務状態、健康状態のほか、職員として不適当と判断された場合は、採用を取り消す。 |                                                |