

待遇・労働条件等

| 職 種                                                              | 保育士                                                                                                                                   |                                   |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|                                                                  | パート職員                                                                                                                                 | 延長保育                              |
| 就業時間                                                             | ① 月～金 7：00～13：00<br>のうちの5時間程度<br>② 月～金 12：00～18：30<br>のうちの5時間程度<br><br>月に1～2回土曜日勤務あり<br><br>勤務の曜日・時間は施設により<br>異なりますので、施設へお尋ねく<br>ださい。 | 月～土<br>19：30までの<br>勤務で<br>1日5時間程度 |
| 給 与<br>時 給<br>処遇改善手当Ⅱ<br>その他手当                                   | 1,147円<br>3,300円（月額）<br>通勤手当、時間外手当                                                                                                    |                                   |
| 賞 与（実績）                                                          | 夏 6,000円                                                                                                                              |                                   |
|                                                                  | 冬 6,000円                                                                                                                              |                                   |
|                                                                  | ただし、勤務状況による                                                                                                                           |                                   |
| 退職金制度                                                            | 有<br>（福祉医療機構、北海道民間共済会）<br>ただし、労働条件によります                                                                                               |                                   |
| 年次有給休暇                                                           | 採用時 12日（採用月により変動あり）                                                                                                                   |                                   |
|                                                                  | ただし前年度の残がある場合はその残を翌年度に 繰り<br>越す。（繰越は、前年度付与日数を上限とする）                                                                                   |                                   |
| 社会保険                                                             | 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険加入 。<br>ただし、労働条件による                                                                                                |                                   |
| 新規採用者は任用初日から2カ月間を試用期間とし、勤務状態、健康状態のほか、職員として不 相当と判断された場合は、採用を取り消す。 |                                                                                                                                       |                                   |